

第15回

栄光

OBフォーラム オンライン

2022年

7月9日(土)

10:00-(ZOOM入室開始 9:45)

オンライン会議サービス ZOOM による Webiner 形式のイベントです。インターネットに接続された PC、スマートフォン、タブレットから視聴できます。参加無料。専用申込サイトによる事前申し込みが必要です。ご家族ご友人をお誘いのうえ、奮ってご参加ください。



申込サイト

<https://bit.ly/39gdK71>



🎓 新世代に生きる国際高等教育への挑戦

気候変動や生物多様性の損失、エネルギー枯渇、さらには新興感染症などの様々な地球規模課題を解決するためには、高度な科学技術・イノベーションを積極的に活用し、かつ政治・経済・外交の面でもサステイナブルな視点から統合的に取り組む高等教育機関が必要です。新世代の国際的な高等教育には、(1)複数の大学・公的研究機関および企業などが協働して価値を共創するオープンイノベーション型と(2)多様な分野で個の機動性を生かしたスタートアップ型との二つの方向性が求められます。本講演では、この二つの方向性から、近未来に国際社会で活躍する人材を如何に高等教育機関が輩出するか、について論じます。



三沢 和彦 (31期)

国立大学法人東京農工大学 教学統括副学長

1992年3月に東京大学大学院理学系研究科物理学専攻博士課程を修了し、博士(理学)を取得。東京大学助手、東京農工大学大学院助教授、同教授。2011年から2年間、文部科学省研究振興局学術調査官を併任し、以後、高等教育行政にも従事ようになる。日本物理学会理事、文部科学省科学技術・学術審議会専門委員、等を歴任。2017年より東京農工大学工学研究院長・工学府長・工学部長として、2022年4月からは現職で、新世代の高等教育を実現するべく大胆な組織制度改革を推進している。

🎓 人に投資する、人を動かす - コロナ禍の経営戦略、そして磯釣り -

消化器外科医としてがん治療に20年間携わった後、40代前半よりこれまで3つの病院の経営に、院長・常務理事・理事長といろいろな立場で関わってきました。病院経営戦略において重要なことはなにか。そこには徹底した分析、戦略策定、実行のプロセスがあります。診療報酬という決められたルールの中で行う医療において、分析、戦略策定まではそれほど複雑なことではなく、それを実行し成功に導く過程が解決すべきハードルが多い重要なポイントです。特にこの2年半のコロナ禍で病院経営は困難を極めました。どのように分析し、どのように戦略を推進してきたのか、「人に投資する、人を動かす」をお示しいたします。また、そもそもなぜ30代後半で東京大学医学部附属病院を離れる選択をしたのか。そこには私の医師としての考え方と人生における価値観があります。患者さん最優先の医療を自分の意思を100%反映できる場で実践したいと考えると同時に、家族との時間、栄光の友人との時間を大切にしたいと考えました。50歳になってから中毒ともいえるほど熱中している磯釣りの戦略(魚を動かす?)も含めてお話しさせていただければと思います。



藤井 真 (31期)

東京大学医学部医学科卒業 / 東京大学医学部大学院腫瘍外科学卒業 医学博士取得
東京大学医学部附属病院大腸肛門外科(旧第一外科)所属 / 医療法人新都市医療研究会「君津」会南大和病院院長・常務理事(2008-2018)
一般財団法人同友会藤沢湘南台病院法人統括戦略本部長・常務理事(2018-)
特定医療法人グループプラクティス研究会藤沢御所見病院理事長(2021-2022)
栄光学園学校医 / 栄光医師会事務局長 / 神奈川鉄門会幹事長

主催 栄光学園同窓会 鎌倉市玉縄 4-1-1 ☎0467-44-8875

[E-mail] admin@eikoalumni.org [HP] <https://www.eikoalumni.org> [EACON] <https://eacon.alumnet.jp>